



ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ  
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ  
(ЛЕНОБЛКОМИМУЩЕСТВО)

**ПРИКАЗ**

29 июля 2020 года

№ 23

Санкт-Петербург

**О внесении изменений в приказ Ленинградского областного  
комитета по управлению государственным имуществом  
от 18 сентября 2017 года № 37**

В целях реализации положений областного закона Ленинградской области от 20 декабря 2019 года № 103-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ленинградской области» и постановления Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом от 18 сентября 2017 года № 37 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения, подведомственного Ленинградскому областному комитету по управлению

государственным имуществом» (далее – приказ) следующие изменения:

1.1 Преамбулу приказа изложить в следующей редакции:

«В целях совершенствования системы оценки труда, повышения эффективности управленческой деятельности руководителя государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Ленинградское областное учреждение кадастровой оценки», подведомственного Ленинградскому областному комитету по управлению государственным имуществом, в соответствии с постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности и признании утратившими силу полностью или частично отдельных постановлений Правительства Ленинградской области», п р и к а з ы в а ю:»;

1.2. Приложение к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом О.Е. Зинченко.

Председатель комитета



Э.В. Салтыков

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Ленинградского  
областного комитета по управлению  
государственным имуществом  
от « 29 » июля 2020 г. № 23

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу Ленинградского  
областного комитета по управлению  
государственным имуществом  
от «18» сентября 2017 г. № 37

**Положение о порядке установления стимулирующих выплат  
руководителю государственного бюджетного учреждения  
Ленинградской области, подведомственного Ленинградскому  
областному комитету по управлению государственным имуществом**

1. Настоящее Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области, подведомственного Ленинградскому областному комитету по управлению государственным имуществом (далее - Положение), определяет порядок и условия предоставления стимулирующих выплат руководителю государственного бюджетного учреждения (далее - руководитель, учреждение), подведомственного Ленинградскому областному комитету по управлению государственным имуществом (далее - Комитет).

2. Положение разработано в целях усиления заинтересованности руководителя в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном и качественном выполнении своих должностных обязанностей, а также для поощрения за выполненную надлежащим образом работу.

3. Положение предусматривает руководителю следующие стимулирующие выплаты:

- а) премиальные выплаты по итогам работы;
- б) премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ;
- в) премиальные выплаты к значимым датам (событиям).

4. Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются руководителю с периодичностью подведения итогов работы учреждения - ежемесячно, ежеквартально, за календарный год.

Премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются на квартал - в случае определения размера надбавки по итогам работы за отчетный квартал, и (или) на год - в случае определения размера надбавки по итогам

работы за календарный год, и (или) до наступления определенных событий – в случае определения размера надбавки по итогам проведения определенных мероприятий.

Размер премиальных выплат по итогам работы определяется по решению комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных Ленинградскому областному комитету по управлению государственным имуществом (далее – Комиссия) на основании отчета о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и устанавливается правовым актом Комитета.

Перечень показателей эффективности и результативности деятельности учреждения и критериев оценки деятельности учреждения устанавливаются нормативным правовым актом Комитета.

Размер премиальных выплат по итогам работы устанавливается в процентном отношении к сумме должностного оклада по ставке заработной платы руководителя и выплат по повышающим коэффициентам к должностному окладу (далее – окладо-ставочная часть заработной платы) и не может превышать 200 процентов к окладо-ставочной части заработной платы.

По решению Комиссии руководителю учреждения может быть снижен размер премиальных выплат по итогам работы в следующих случаях:

выявления в отчетном периоде фактов нецелевого использования бюджетных средств;

выявления в отчетном периоде фактов представления недостоверной (искаженной) отчетности о выполнении целевых показателей эффективности и результативности деятельности учреждения;

наличия задолженности по выплате заработной платы работникам учреждения по итогам месяца отчетного периода (за исключением задолженности, возникшей по вине третьих лиц, а также оспариваемой в судебном порядке);

привлечения руководителя к дисциплинарной ответственности в порядке, установленном трудовым законодательством.

Размер снижения премиальных выплат руководителю по итогам работы устанавливается правовым актом Комитета с указанием причин.

5. Премиальные выплаты за выполнение особо важных (срочных) работ определяются по решению Комиссии и устанавливаются правовым актом Комитета.

6. Премиальные выплаты к значимым датам (событиям) определяются по решению Комиссии и устанавливаются правовым актом Комитета.

Виды премиальных выплат к значимым датам (событиям):

к профессиональным праздникам;

к юбилейным датам;

в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации, ведомственными наградами федеральных органов

исполнительной власти, наградами Губернатора Ленинградской области и Законодательного собрания Ленинградской области.

6. Кроме выплат, указанных в пункте 3 Положения, руководителю может быть оказана материальная помощь. Основанием для ее назначения является заявление руководителя о выплате материальной помощи. Размер материальной помощи руководителю не может превышать более 300 процентов от его должностного оклада в течение календарного года.

7. Персональные надбавки и компенсационные выплаты руководителю устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.